附件2

龙游县监理企业诚信评价标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 评价依据和标准 | 基本分值 | 加分值 | 减分值 | 得分 | 备注 |
| 1、企业基本情况  | 1.1资质等级 | 评价依据：企业资质等级（以诚信信息化平台数据为准） |  |  |  |  |  |
| 评价标准：（查阅企业资质证书，具有房建和市政等多项资质的企业需分别评价） | （丙） | 70 |  |  |  |  |
| （乙） | 71 |  |  |  |  |
| （甲） | 72 |  |  |  |  |
| 综合资质 | 73 |  |  |  |  |
| 1.2办公条件 | 评价依据：企业在龙游县行政区域内的办公条件（查阅原件、留存复印件、实地拍照留存，并附上平面布置图作为后期核查依据） |  |  |  |  |  |
| 评价标准：办公场所要求非住宅和工业用地中的综合楼、办公楼、科研楼，查阅不动产证和租赁合同。（自有产权或租用总部经济大楼的办公场所核算面积基数以0.8折算记取） | 100平方米（含）以上至150平方米以下 | 3 |  |  |  |  |
| 150平方米（含）以上至300平方米以下 | 4 |  |  |  |  |
| 300平方米（含）以上 | 5 |  |  |  |  |
| 1、企业基本情况 | 1.3管理机构和人员配置 | 评价依据：企业在龙游县行政区域内的内设机构和重要人员配备。（查阅原件、留存复印件、实地拍照留存） |  |  |  |  |  |
| 评价标准：管理机构文件、岗位人员从业人资格证书、工资发放清单和社保证明；科室不齐全不得分。 | 办公室、（质量科、安全科）或质安科、经营科、财务科等科室设置齐全 | 2 |  |  |  | 缺一项不得分 |
| 监理企业：企业技术负责人、质量管理负责人、安全管理负责人等重要岗位在岗情况 | 3 |  |  |  | 缺一项不得分 |
| 2、企业管理 | 2.1质量、安全、市场行为管理 | 评价依据：企业在龙游县行政区域内承接的房屋建筑工程、市政公用工程质量、安全管理情况、工程质量创优夺杯、市场行为等情况 |  |  |  |  |  |
| 评价标准：（1）工程监管。依各级主管局的通报文件为准，有效期限从发文之日起计算；同一项目、同一性质未整改到位的，扣分数累计 | 在县主管局组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报批评 |  |  | 2分/次 |  | 一年内有效 |
| 在市级主管局组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报批评 |  |  | 3分/次 |  | 一年内有效 |
| 在省级主管局组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报批评 |  |  | 5分/次 |  | 一年内有效 |
| 在国家层面组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报批评 |  |  | 10分/次 |  |  |
| 在县主管局组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报表扬 |  | 2分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 在市级主管局组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报表扬 |  | 3分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 在省级主管局组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报表扬 |  | 5分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 在国家层面组织质量、安全、市场行为检查等活动中被通报表扬 |  | 10分/次 |  |  |  |
| 2、企业管理 | 2.1质量、安全管理 | 评价标准：（2）企业承建龙游县行政范围内工程项目获创优夺杯情况,依各级主管部门的文件为准。同一个项目，依最高分计取，但不累计。 | 获龙游县“优质结构”工程奖 |  | 1分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获“灵江杯”优质工程奖 |  | 2分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获衢州市优质结构工程奖或市政工程金奖等优质工程奖 |  | 2分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获“衢江杯”优质工程奖 |  | 3分/次 |  |  | 二年内有效 |
| 获省级优质结构工程奖或市政工程金奖等优质工程奖项 |  | 5分/次 |  |  | 五年内有效 |
| 省级市政工程银奖 |  | 2分/次 |  |  | 二年内有效 |
| 获“钱江杯”优质工程奖 |  | 6分/次 |  |  | 五年内有效 |
| 获“鲁班奖”优质奖 |  | 10分/次 |  |  | 八年内有效 |
| 获县级“安全标化工地”称号 |  | 1分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获市级“安全标化工地”称号 |  | 2分/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获省级“安全标化工地”称号 |  | 4分/次 |  |  | 三年内有效 |
| 获AAA级安全标化工地称号 |  | 5分/次 |  |  | 五年内有效 |
| 2、企业管理 | 2.1质量、安全管理 | 评价标准：（3）责任事故。各级主管部门认定为生产性安全事故的，依事故调查报告出具之日起计算。 | 一般事故 |  |  | 10/次 |  | 一年内有效 |
| 较大事故 |  |  | 15/次 |  | 一年内有效 |
| 重大事故和特别重大事故 |  |  | 20/次 |  | 一年内有效 |
| 2.2诚信行为 | 评价标准：以各级主管局、行业主管部门公文为准，有效期从文件发文计算；在建筑市场活动中存在企业挂靠、出借资质、围标、串标违法行为及违法发包、转包、违法分包等违法行为，被主管部门查处，情节严重者取消或暂停诚信评价资格 | 在诚信评价中提供虚假材料 |  |  | 5/次 |  | 一年内有效 |
| 在招投标活动中存在弄虚作假行为（挂靠、出借资质、围标、串标等行为） |  |  | 5/次 |  | 一年内有效 |
| 中标后无故拒签订合同或签订“阴阳合同” |  |  | 5/次 |  | 一年内有效 |
| 参与非法工程建设行为（违法发包、转包、违法分包、挂靠等行为） |  |  | 5/次 |  | 一年内有效 |
| 项目总监及其他监理班子成员未按规定履职对工程项目带来不良影响、隐患。 |  |  | 5/次 |  | 一年内有效 |
| 工程完工后，不配合工程结算或监理资料移交（竣工后3个月以上） |  |  | 5/次 |  | 一年内有效 |
| 项目总监一个记分周期内累计扣满6分 |  |  | 2/次 |  | 一年内有效 |
| 3、社会责任 | 3.1企业荣誉 | 评价依据：以各级政府文件为准 | 获龙游县委、县政府（含两办）通报表彰 |  | 2/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获衢州市委、市政府（含两办）通报表彰 |  | 3/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获浙江省委、省政府（含两办）通报表彰 |  | 5/次 |  |  | 一年内有效 |
| 获国家层面（含两办）通报表扬 |  | 10/次 |  |  | 一年内有效 |
| 3.2社会就业 | 评价依据：以龙游县社保部门出具的一个年度的社保证明为准，一个年度内按照企业交纳的社保数来平均计算企业交纳的社保人数 | 综合资质、甲级、乙级、丙级分别在龙就业连续一年以上人员20、15、10、5人以上得基本分，少于基本分按比例计算得分,少于基本分50%不得分。 | 4 |  |  |  | 一年内有效 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3、社会责任 | 3.3人才引进 | 评价依据：各类执业资格证书及职称证书，以及龙游县社保部门出具有上一自然年度的社保证明（首次评价提供三个月社保证明） |  拥有在龙就业连续一年以上总监理工程师、专业监理工程师5人及以上 |  | 2 |  |  | 一年内有效 |
|  拥有在龙就业连续一年以上总监理工程师、专业监理工程师8人及以上 |  | 4 |  |  | 一年内有效 |
|  拥有在龙就业连续一年以上总监理工程师、专业监理工程师10人及以上 |  | 6 |  |  | 一年内有效 |
| 3.4税收贡献 | 评价依据：以龙游县税务部门对企业上一会计年度的纳税总额认定为准。采用线性插入法计算中间得分。 | 税额在50万元（含）以上 |  | 10 |  |  | 一年内有效 |
| 税额在30万元（含）－50万元 |  | 8 |  |  | 一年内有效 |
| 税额在20万元（含）－30万元 |  | 6 |  |  | 一年内有效 |
| 税额在10万元（含）－20万元 |  | 4 |  |  | 一年内有效 |
| 税额在1万元（含）－10万元 |  | 2 |  |  | 一年内有效 |